

Ενάντια στις απολύσεις των απεργών της ΣΒΕΟΔ από τα Goodys

Μια απεργία ορόσημο

Στις 11 Απρίλη πραγματοποιήθηκε 24ωρη απεργία του σωματείου μας “Συνέλευση Βάσης Οδηγών Δικύκλου” (ΣΒΕΟΔ) με πρωτοφανή για τα δεδομένα της εποχής συμμετοχή. Χιλιάδες συνάδελφοι συμμετείχαν στην απεργία και πάνω από 1000 μηχανάκια πραγματοποίησαν μοτοπορεία χωρίς προηγούμενο στο κέντρο της Αθήνας. Ακόμα μαζικότερη και πιο επιτυχημένη αναλογικά ήταν και η απεργία του “αδελφού” σωματείου “Συνέλευση Βάσης Εργαζομένων Διανομέων Ιωαννίνων” (ΣΒΕΔΙ) στα Ιωάννινα, όπου σε μια πόλη με περίπου 250 εργαζόμενους με δίκυκλο, απήργησαν πάνω από 200 και σχεδόν όλοι οι απεργοί συμμετείχαν στην εκεί μοτοπορεία. Έτσι, τα 4 βασικά αιτήματα των σωματείων μας για εταιρικό δίκυκλο, παροχή μέτρων ατομικής προστασίας (Μ.Α.Π.), ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά και ενιαία ειδικότητα για όλους τους διανομείς με δίκυκλο έγιναν ευρέως γνωστά και έγιναν κτήμα της κοινωνίας, μιας και είναι λογικά, δίκαια και σχεδόν αυτονόητα για όλους...εκτός από τους εργοδότες μας. Αυτό αποδεικνύουν άλλωστε και οι δεκάδες νεκροί και σακατεμένοι συνάδελφοί μας. Η επιτυχία της απεργίας, που ήταν κορύφωση των πολύχρονων αγώνων της ΣΒΕΟΔ, εξανάγκασε την κυβέρνηση να ψηφίσει τον περιβόητο νόμο 4611. Ο νόμος αυτός περιλαμβάνει μεταξύ άλλων ένα πλαίσιο προστασίας των εργασιακών κεκτημένων και μια προσπάθεια εξορθολογισμού του επαγγέλματος των διανομέων. Γνωρίζουμε πολύ καλά πως για να εφαρμοστεί αυτός ο νόμος, όπως άλλωστε και όλοι οι νόμοι που αφορούν την εργασία, θα πρέπει να παλευτεί από τους εργαζόμενους σε καθημερινή βάση στους χώρους δουλειάς. Έτσι κι αλλιώς, η κίνησή μας είναι ανεξάρτητη από οποιαδήποτε κυβέρνηση και ξέρουμε πως το δίκιο μας θα το βρούμε με την καθημερινή ταξική πάλη, μέσα στις πιάτσες, μέσα στα μαγαζιά, στο δρόμο του αγώνα, όπως κάνει εδώ και 12 χρόνια η ΣΒΕΟΔ.

Η αντεπίθεση των αφεντικών

Τη σημασία όμως της καθημερινής ταξικής - συνδικαλιστικής πάλης μέσα στους χώρους δουλειάς, τη μετράνε και τ' αφεντικά και γνωρίζουν καλά, πως αυτή είναι που παίζει και τον βασικότερο ρόλο, τόσο στη διοργάνωση απεργιών όπως αυτή της 11ης Απρίλη, όσο και στη συνολική βελτίωση της θέσης των εργαζόμενων και την οργάνωση της τάξης μας. Την καθημερινή αυτή δουλειά τη φέρουν εις πέρας συνάδελφοι που διεκδικούν το δίκιο όλων των εργαζόμενων, που δε σκύβουν το κεφάλι στις προσταγές των αφεντικών, που ως μισθοσυντήρητοι βιώνουν από πρώτο χέρι τους εκβιασμούς της εργασίας και την τρομοκρατία της ανεργίας, που δεν είναι επαγγελματίες εργατοπατέρες, αλλά είτε οργανωμένοι στη ΣΒΕΟΔ, είτε όχι, παλεύουν κόντρα στην ηττοπάθεια και την παραίτηση για τα ταξικά μας συμφέροντα. Αυτούς ακριβώς τους συναδέλφους και τη στάση τους είναι που φοβούνται και στοχοποιούν οι εργοδότες. Ούτε ένας μήνας δεν πέρασε, λοιπόν, από την 24ωρη απεργία της ΣΒΕΟΔ και στις 8/5 ο όμιλος Goodys ξεκινά την αντεπίθεση, απολύοντας από το κατάστημα Goodys της Λ. Αλεξάνδρας το συνάδελφο Αλέξανδρο Γ., με αιτιολογία ότι “η εταιρία δεν έμεινε ικανοποιημένη από την απόδοσή του”. Ακριβώς μια εβδομάδα μετά προχωρά και σε δεύτερη απόλυση του συναδέλφου Κώστα Ζ. από το κατάστημα Goodys της Αγίας Παρασκευής, με ακριβώς την ίδια δικαιολογία περί μειωμένης απόδοσης.

Goodys: πρώτα στην εστίαση, πρώτα και στις απολύσεις!

Όπως όλοι γνωρίζουν, τα **Goodys** δεν είναι μια τυχαία επιχείρηση της εστίασης. Είναι η μεγαλύτερη αλυσίδα στο χώρο, με 44 χρόνια ιστορία, 114 καταστήματα στην Ελλάδα και παρουσία σε 12 χώρες: από την Αλβανία μέχρι την Αυστραλία κι από την Αρμενία μέχρι τη Σαουδική Αραβία. Για το 2018 με βάση τα δημοσιευμένα

στοιχεία, ο όμιλος Goodys **αύξησε τις πωλήσεις κατά 13%** πουλώντας **€104,3 εκατ.**, αλλά και **τα μικτά κέρδη κατά 11%** φτάνοντας στο ύψος των **€34,8 εκατ.**, κι όλα αυτά πριν το κυβερνητικό “δωράκι” της μείωσης του ΦΠΑ στην εστίαση από το 24% στο 13%. Τα Goodys έχουν 230.000 καταχωρισμένους πελάτες στα καταναλωτικά τους projects με τον αριθμό αυτόν να αυξάνεται συνεχώς, ενώ μέσα στο 2018 πήραν την ηλεκτρονική πλατφόρμα μαγειρευτού φαγητού **Forky**. Οι προβλέψεις του ίδιου του ομίλου για το 2019 είναι αισιόδοξες λόγω της προβλεπόμενης ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας...

Goodys, όπως λέμε Vivartia, MIG, τράπεζα Πειραιώς

Τα **Goodys** ανήκουν στο γνωστό όμιλο τροφίμων **Vivartia**, που δημιουργήθηκε το 2006 από συγχώνευση και απορρόφηση εταιριών. Στον όμιλο Vivartia που είναι η πρώτη εταιρία στα ποτά και τα τρόφιμα καταλαμβάνοντας την πρώτη θέση σε κατεψυγμένα, γαλακτομικά και εστίαση, δραστηριοποιούνται μέσα από ένα δαιδαλώδες δίκτυο, που έχει προκύψει ύστερα από εξαγορές, συγχωνεύσεις και απορροφήσεις εταιριών, διάφορες πολύ γνωστές αλυσίδες από τον χώρο των τροφίμων: **Everest, Flocafe, Hellenic Catering, Papagalino, Μπάρμπα Στάθης, Χρυζή Ζύμη** και φυσικά η **ΔΕΛΤΑ**. Ο όμιλος Vivartia εξαγοράστηκε κι αυτός με τη σειρά του από την **MARFIN INVESTMENT GROUP (MIG)** που πλέον κατέχει πάνω από το 90% του ομίλου. Ο όμιλος MIG είναι ένας επενδυτικός όμιλος με έδρα την Ελλάδα, με κύριο επενδυτή την **Τράπεζα Πειραιώς** που κατέχει το 31,2%, και παρουσία στους κλάδους τροφίμων και ποτών, μεταφορών και ναυτιλίας, διαχείρισης ακινήτων και πληροφορικής και δραστηριοποιείται σε όλη τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Στους κόλπους του ομίλου εκτός από τη Vivartia δραστηριοποιούνται πολύ ισχυρά και αναγνωρίσιμα ονόματα όπως η **Singular Logic**, η **Blue Star Ferries** και η **Hellenic Seaways**. **Οι πωλήσεις του ομίλου για το 2018 ξεπέρασαν το €1 δισ.** με τη **Vivartia να έχει το μεγαλύτερο μερίδιο με πωλήσεις €607 εκατ.**

Στο στόχαστρο ο μαχητικός συνδικαλισμός βάσης

Γίνεται εύκολα αντιληπτό, πως ο “πρώτος παίχτης” στον τομέα της εστίασης είναι κι αυτός που δίνει το βηματισμό και στους υπόλοιπους εργοδότες για τον τρόπο που γίνεται η εκμετάλλευση των εργατών στον κλάδο, αλλά κι αυτός που καλείται να απαντήσει σε μια τόσο επιτυχημένη κι οργανωμένη από τα κάτω, ακηδεμόνευτη απεργία. Το τελευταίο πράγμα που θέλει ο πρωτοπόρος της εστίασης, είναι να έχει στους κόλπους του οργανωμένους συνδικαλιστές σε σωματεία βάσης, εργαζόμενους που γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και διεκδικούν συνεχώς καλύτερους όρους εργασίας. Εργαζόμενους που θα “βγουν μπροστά” για να εφαρμοστούν οι παλιοί νόμοι, αλλά και οι καινούριοι, που έτσι κι αλλιώς είναι αποτέλεσμα των εργατικών αγώνων και κατοχυρώνουν τα αυτονόητα. Η χρονική στιγμή των απολύσεων δεν είναι καθόλου τυχαία. Αντίθετα, γίνεται μόλις ένα μήνα μετά την απεργία και μόλις 2 μέρες πριν την εφαρμογή του νόμου που αναγκάζει τους εργοδότες να αιτιολογούν με στοιχεία τις απολύσεις. Οι απολύσεις γίνονται για να εκδικηθούν τους εργαζόμενους για τη συμμετοχή τους στην απεργία και τις διεκδικήσεις τους κι έχουν σκοπό να μη στερηώσουν συνάδελφοι με οξυμένη ταξική συνείδηση στον όμιλο και να παραδειγματιστούν όλοι οι υπόλοιποι. Να σημειωθεί εδώ, πως τη μέρα της απεργίας της ΣΒΕΟΔ όλος ο όμιλος Goodys και Everest και τα Forky, παρέμεινε κλειστός με απόφαση της εταιρίας, δίνοντας εκτάκτως ρεπό σε όλους τους διανομείς στο λεκανοπέδιο. Αρχικά οι διευθυντές είχαν τσεκάρει αντιδράσεις είτε αλλάζοντας τα ρεπό, είτε ακόμα και απειλώντας πως η απεργία θα αφαιρεθεί από την κανονική άδεια. Όταν όμως πλήθυναν οι διανομείς του ομίλου που δήλωναν πως θα απεργήσουν, η εταιρία έκλεισε όλο το delivery. Το ίδιο συνέβη και σε άλλους ομίλους όπως η Pizza Fun και το e-Food. Η πρακτική αυτή του λοκάουτ, επιχειρεί να συγκαλύψει τον αριθμό των απεργών, να στρέψει τους

εργαζόμενους που δεν είχαν πειστεί για το δίκιο της απεργίας ενάντια στο σωματείο τους και να μην αφήσει την εκάστοτε εταιρία έκθετη απέναντι στους πελάτες της λόγω υπολειτουργίας. Επίσης αφήνει ανοιχτό ένα παράθυρο να χρησιμοποιηθεί στο μέλλον από την εργοδοσία το επιχείρημα πως “κανείς δεν απήργησε” ή ακόμα και να προσπαθήσει ο εργοδότης, να εμφανίσει κάποιου είδους φιλεργατικό πρόσωπο, αφού κλείνοντας το delivery, δήθεν “στήριξε τον αγώνα των εργατών”. Είναι παραπάνω από προφανές βέβαια, πως τέτοιες αποφάσεις λαμβάνονται μόνο ύστερα από τις πιέσεις των ίδιων των εργαζομένων, από τη δημοτικότητα της απεργίας γενικότερα κι από τις δυναμικές απεργιακές μοτοπορείες και περιφρουρήσεις.

Εκδικητικές απολύσεις με προσχηματικές αιτιολογήσεις

Πιο συγκεκριμένα για το κατάστημα της Αλεξάνδρας η δικαιολογία περί μειωμένης απόδοσης είναι αστεία. Σε ένα κατάστημα με εξαντλητικά οχτάωρα, με πολλά “σπαστά” ωράρια κάθε εβδομάδα και με τους διανομείς να είναι τα “παιδιά για όλες τις δουλειές”, κανένας συνάδελφος δε μπορεί να θεωρηθεί μειωμένης αποδοτικότητας. Η “απόδοση” βέβαια του απολυμένου συναδέλφου όχι μόνο ήταν παρόμοια με όλων των υπόλοιπων, αλλά και αμετάβλητη όλο το διάστημα της εργασίας του από τον περασμένο Νοέμβριο. Η πραγματική αιτία της απόλυσης είναι ότι ο συνάδελφος μαζί με ακόμα 3 συναδέλφους δήλωσε μια εβδομάδα πριν τις 11 Απρίλη πως θα απεργήσει, ενώ το τελευταίο διάστημα διεκδικούσε να σταματήσουν οι διανομείς να θεωρούνται εργαζόμενοι πασπαρτού και να υποχρεώνονται σε εργασίες άσχετες με την ειδικότητά τους: από το να πετάνε τα σκουπίδια μέχρι να ετοιμάζουν μερίδες κοτόπουλου, κι από το να γεμίζουν ψυγεία μέχρι να μαζεύουν δίσκους από τα τραπέζια.

Το ίδιο αστεία και ασύνδετη με τα πραγματικά γεγονότα είναι και η περίπτωση της Αγίας Παρασκευής. Ο απολυμένος συνάδελφος δούλεψε με αμείωτο ρυθμό όλο το διάστημα της εργασίας του πηγαίνοντας όσες παραγγελίες και οι υπόλοιποι. Παράλληλα, όπως και οι υπόλοιποι και παρότι 4ωρος, έκανε το πάσο - προετοιμασία των παραγγελιών, πέταγε τα σκουπίδια, μάζευε δίσκους από τα τραπέζια, κλείδωνε τον εξοπλισμό του μαγαζιού. Ανεξάρτητα βέβαια από αυτό, όπως αναφέρει και ο καινούριος νόμος 4611, αλλά και η...κοινή λογική και καθημερινή πραγματικότητα, οι εργοδότες δεν προσλαμβάνουν τους εργαζόμενους για συγκεκριμένη απόδοση, αλλά για τη δυνατότητά τους να εργαστούν. Αυτό, άλλωστε φαίνεται ξεκάθαρα κι από το γεγονός πως στην αυξημένη απόδοση δε μοιράζονται τα αυξημένα κέρδη... Οι πραγματικοί λόγοι της απόλυσης είναι η συμμετοχή του συναδέλφου στην απεργία της 11ης Απρίλη, ο μόνος που το δήλωσε εγγράφως από το συγκεκριμένο κατάστημα, και οι προτροπές του προς τους υπόλοιπους να πράξουν το ίδιο. Εξίσου βασικός λόγος για την απόλυσή του είναι το γεγονός πως ο συνάδελφος καταθέτοντας ήδη από τις 27/2/19 και σε συνεννόηση με τη ΣΒΕΟΔ ένα πλήρως τεκμηριωμένο κείμενο, διεκδίκησε και πέτυχε ένα από τα βασικά αιτήματα του σωματείου μας: να δουλεύει με εταιρικό δίκυκλο και όχι με το δικό του, όπως είχε αρχικά προσληφθεί.

Όμιλος Goodys και απολύσεις: μια σχέση αγάπης με παρελθόν!

Αξίζει να αναφερθεί εδώ, πως αυτή δεν είναι ούτε η πρώτη φορά που τα Goodys απολύουν μέλος της ΣΒΕΟΔ, ούτε και η πρώτη φορά που τα βάζουν με το συνδικαλισμό βάσης. Ήδη από το 2015, όταν ακόμα τα **Everest** ήταν θυγατρική της Goodys, ο όμιλος είχε προσπαθήσει να απολύσει μία ταμιά έπειτα από 13 χρόνια εργασίας χωρίς αποζημίωση. Με τη δικαιολογία για δήθεν έκτακτη επανεκπαίδευση της εργαζόμενης, ο διευθυντής του καταστήματος στην Αγ. Μελετίου την οδηγεί στα κεντρικά του ομίλου στα Σπάτα, όπου μαζί με άλλα διευθυντικά στελέχη, την εκβιάζουν για να υπογράψει οικειοθελή αποχώρηση, αντί απόλυσης, παρουσιάζοντάς της ένα βίντεο, στο οποίο λόγω φόρτου εργασίας

μπαίνει στο ταμείο της το αστρονομικό ποσό των €2, χωρίς να εκδοθεί απόδειξη. Με απειλές και εκφοβισμούς για εφορίες, αστυνομία, πρόστιμα και στιγματισμό της ίδιας από την εταιρία, ακόμα και με τη χρήση σωματικής βίας, της απαγορεύουν να φύγει από τον χώρο που την έχουν εγκλωβίσει, αν δεν υπογράψει παραίτηση. Υπό καθεστώς ομηρίας και σύγχυσης, καθώς και για να μπορέσει να φύγει από το κτίριο, η ταμίας υπογράφει την παραίτησή της. Στη συνέχεια καταγγέλλει τα πραγματικά γεγονότα στην επιθεώρηση εργασίας και διεκδικεί την αποζημίωσή της. Ύστερα από δυναμικές παρεμβάσεις του Σωματείου Σερβιτόρων Μαγειρών που εξαπλώνονται σε πολλές περιοχές της χώρας, η εταιρία αναγνωρίζει σε σύντομο χρονικό διάστημα την απόλυση και αποζημιώνει την εργαζόμενη.

Το 2017 συνάδελφος και μέλος της ΣΒΕΟΔ που εργαζόταν στα Goodys Βριλησίων συμμετέχει στην απεργία της ΣΒΕΟΔ στις 25/5/2017 και μαζί με άλλους διεκδικούν προσαυξήσεις για νυχτερινά και Κυριακές. Το γεγονός αυτό εξοργίζει τον εργοδότη του franchise, που μειώνει τις ώρες του συναδέλφου στις 20 της σύμβασης αντί για τις 40 πραγματικές. Οι εργαζόμενοι συστήνουν επιτροπή και ο συνάδελφος κάνει καταγγελία στην επιθεώρηση, όπου διεκδικεί έξοδα κίνησης και συντήρησης, κατάργηση των αδήλωτων ωρών εργασίας και υπογραφή 8ωρης σύμβασης αντί της πλασματικής 4ωρης, καθώς και τις προσαυξήσεις για νύχτες και Κυριακές που δεν είχαν πληρωθεί. Ακολουθεί μαζί με το σωματείο μαζική παρέμβαση στο κατάστημα, όπου γίνεται σαφές πως ο συνάδελφος δεν είναι μόνος του. Η υπόθεση λήγει με υποχώρηση της εταιρίας και εξωδικαστικό συμβιβασμό και το συνάδελφο να συνεχίζει ως διανομέας σε άλλο εργοδότη, αφού η υγεία του δεν επέτρεπε να συνεχίσει σε τόσο στρεσογόνο περιβάλλον.

Υπόθεση όλης της εργατικής τάξης

Η απεργία της 11ης Απρίλη ήταν ένα φωτεινό σημείο στο εργασιακό σκοτάδι των τελευταίων χρόνων. Μετά από χρόνια υποχώρησης του εργατικού κινήματος ένας κλάδος καταφέρνει να κερδίσει κάποια, έστω αυτονόητα, πράγματα και αναγκάζει την κυβέρνηση να νομοθετήσει. Αυτό έγινε σε μεγάλο βαθμό, γιατί η ΣΒΕΟΔ κατάφερε να κοινωνικοποιήσει τα αιτήματά της, να τα κάνει υπόθεση όλης της εργατικής τάξης, όλων των καταπιεσμένων κομματιών της κοινωνίας. Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο πρέπει να αντιμετωπιστούν οι απολύσεις στα Goodys. Σαν επίθεση των αφεντικών σε όλη την τάξη, σε όλους όσους σηκώνουν κεφάλι.

Άμεση επαναπρόσληψη των απολυμένων από τα Goodys

Επιτροπή της ΣΒΕΟΔ εργαζομένων στα Goodys.